

## **Session 2: vue d'ensemble du portefeuille de projets du FFU et de son évaluation (R2)**

**C4ED – EUTF**

**Mars 2024**

*Les résultats présentés ici sont préliminaires et peuvent changer au fur et à mesure de l'analyse de l'ensemble des données. Les résultats finaux de l'évaluation du portefeuille seront présentés dans le rapport d'évaluation final en décembre 2024*



1. Vue d'ensemble du portefeuille

2. Questions d'évaluation

3. Méthode d'évaluation

4. Résultats préliminaires

5. Recommandations préliminaires/leçons apprises



Center for Evaluation  
and Development



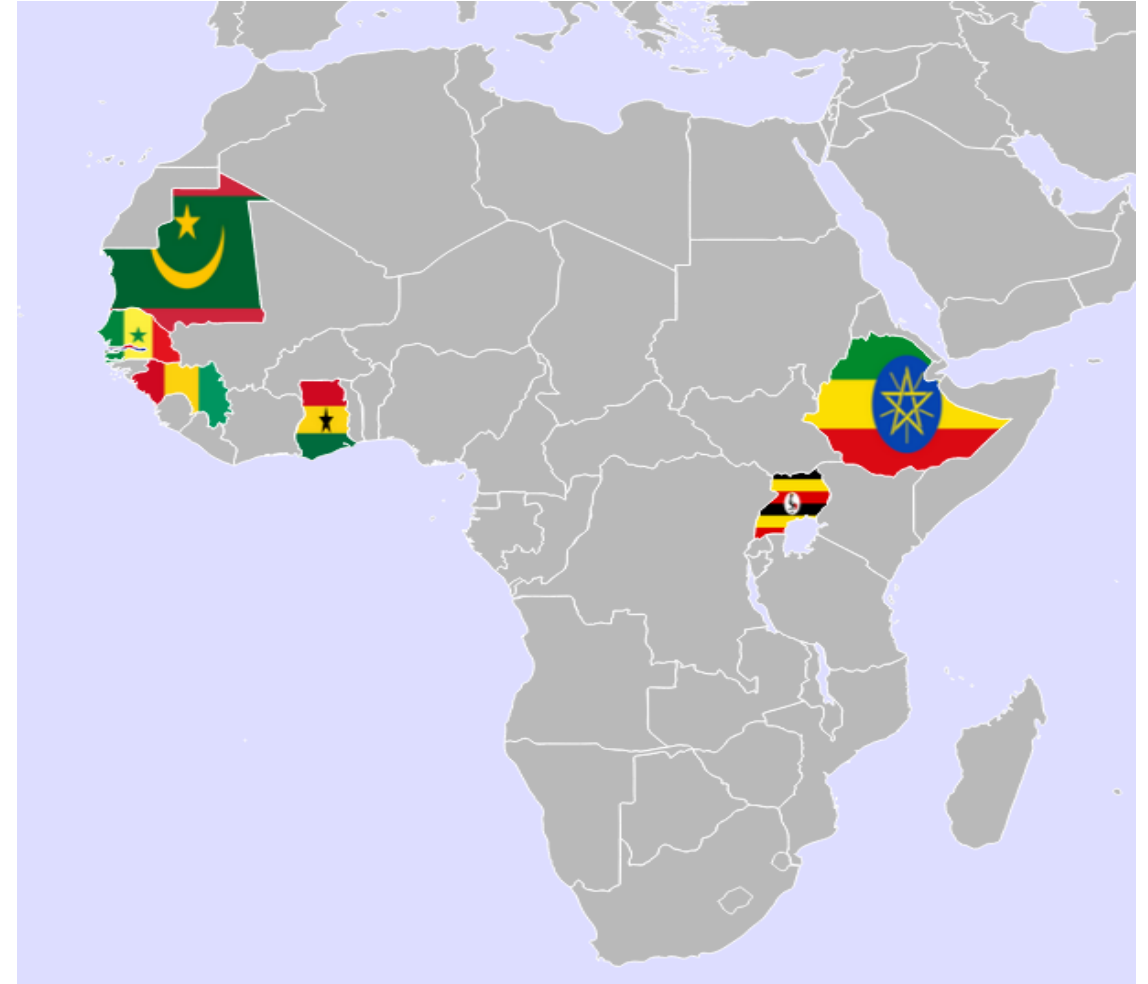
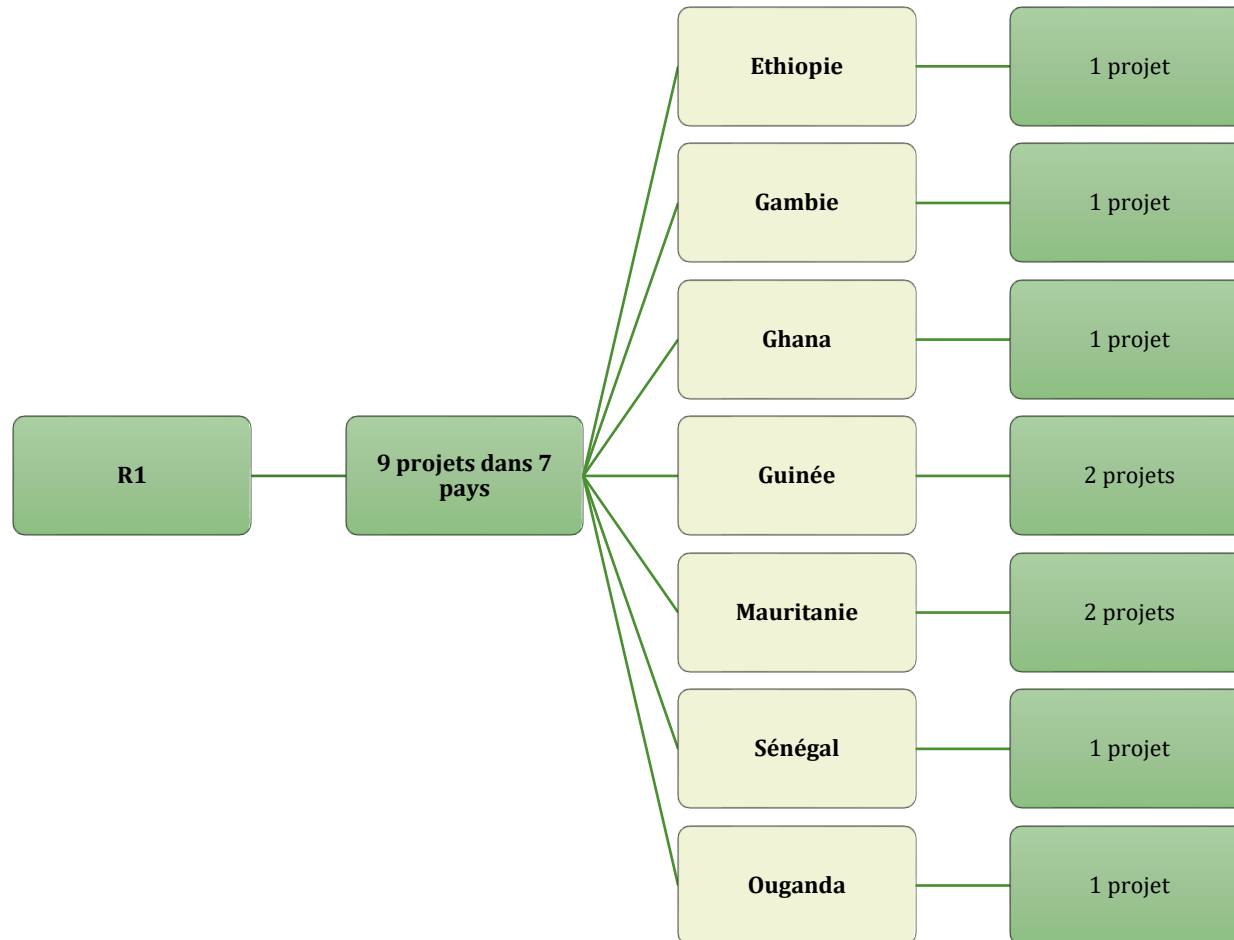
# Vue ensemble du portefeuille

---

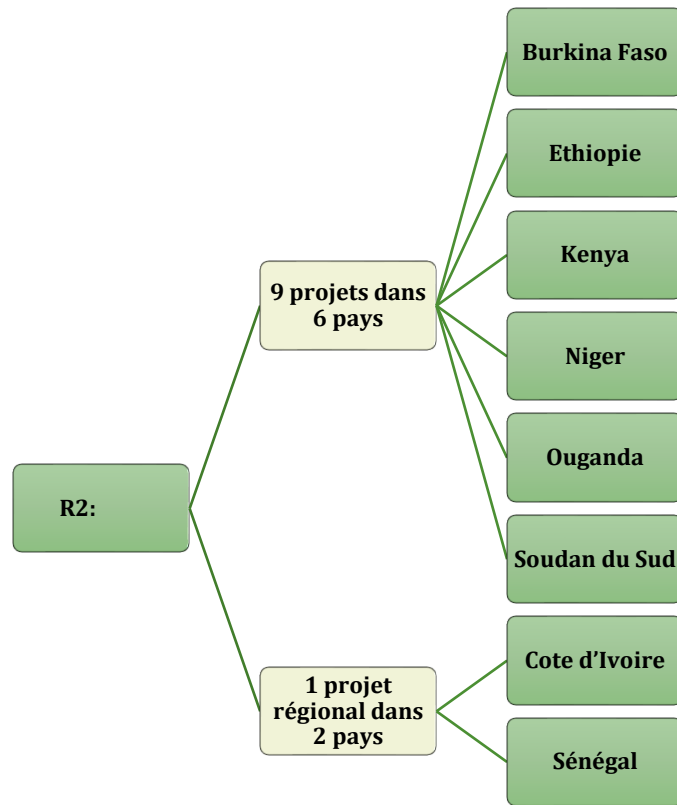
## But de l'évaluation du portefeuille: Evaluations d'Impact Contrefactuelles (R1) + Evaluation du Portefeuille (R2)

- Fournir **un aperçu des impacts des programmes du FFU** dans le cadre de l'OS1 (De meilleures opportunités économiques et d'emploi)
- Fournir aux parties prenantes des **connaissances, des données et une compréhension accrue des résultats et des impacts** dans les fenêtres SLC et HoA.
- Discuter des **principaux enseignements tirés et formuler des recommandations** sur l'efficacité et l'impact des programmes du Fonds fiduciaire du FFU

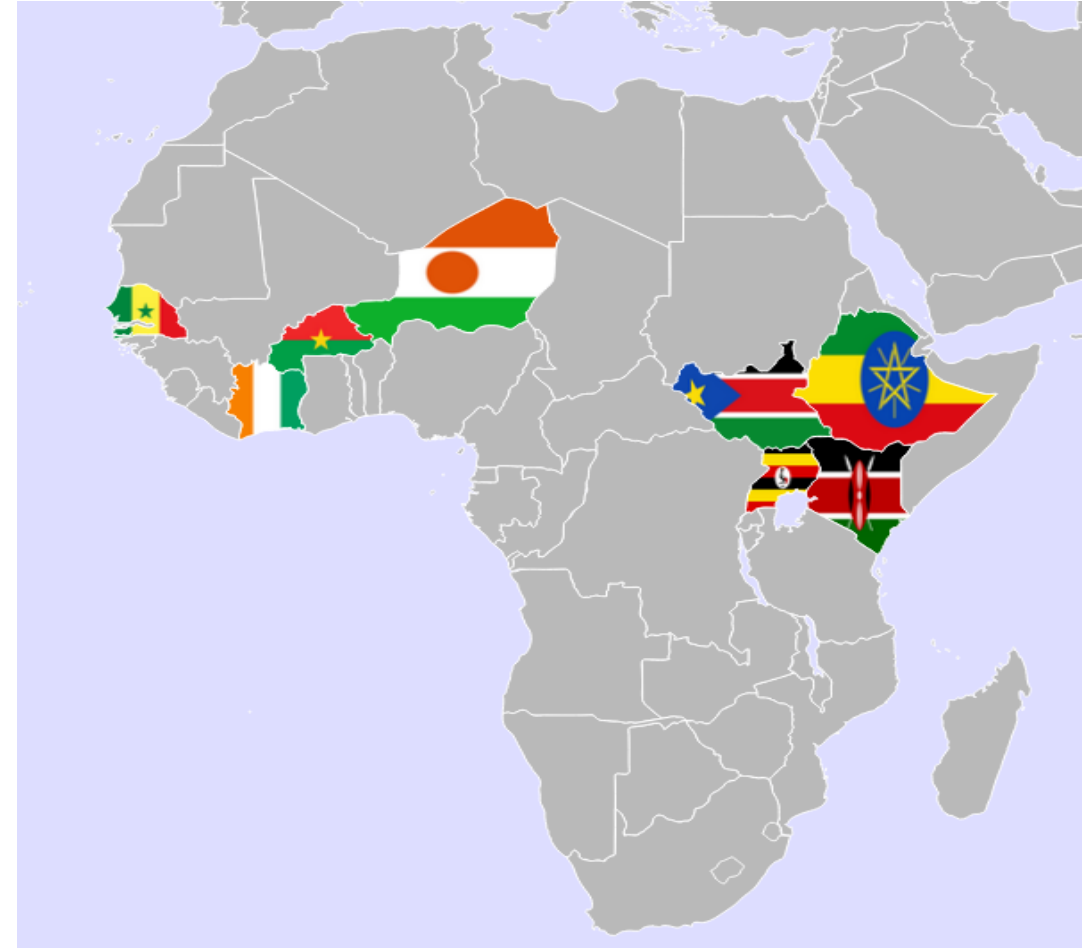
## Composition du portefeuille:



## Composition du portefeuille:



▪Vue d'ensemble sur 84 projets dans les deux régions

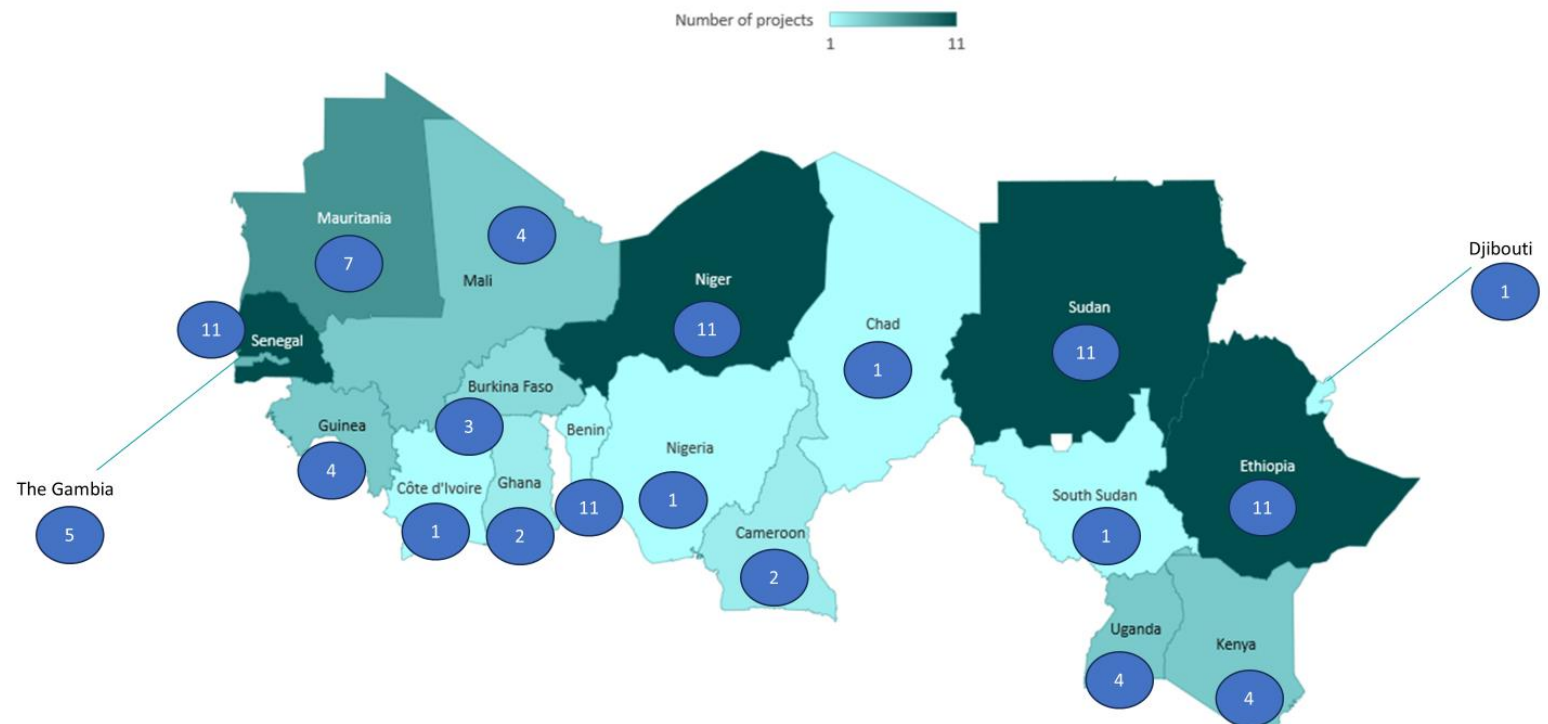




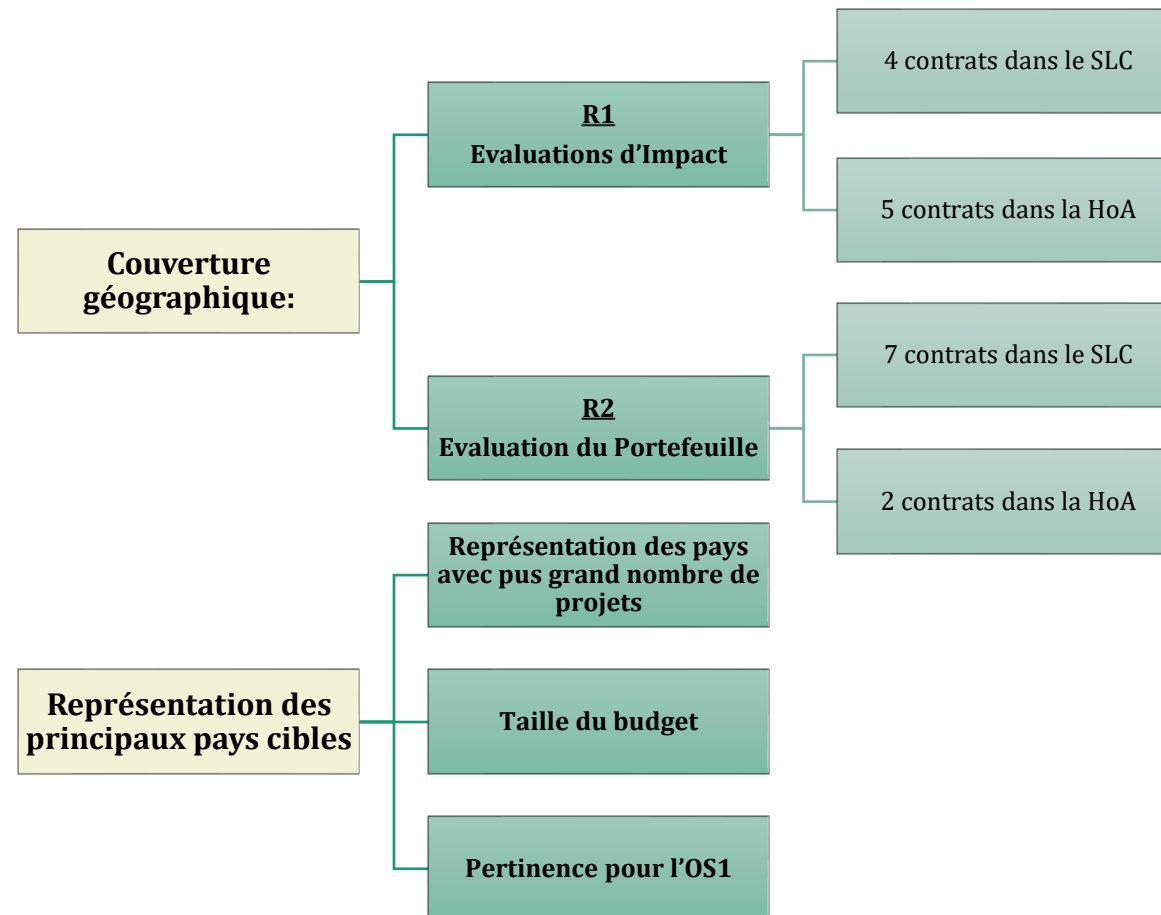
# Le portefeuille du FFU

## Vue d'ensemble du nombre des projets du portefeuille

Fenêtre	SLC	HoA	Total
Nombre de pays	12	6	18
Nombre de projets	53	32	85



## Critères de sélection des projets:







Center for Evaluation  
and Development

# Le portefeuille du FFU



## Critères de sélection des projets:



### **Stabilité/instabilité politique:**

Des régimes politiques fragiles

Non exclusion des pays entiers qui pourraient être  
« difficiles à atteindre » pour la collecte de données.



### **Diversité des interventions :**

Combinaison d'initiatives couvrant divers domaines  
thématiques

Relation avec les échantillons R1 pour permettre  
l'intégration des résultats R1 et R2



Center for Evaluation  
and Development

# Le portefeuille du FFU



## Critères de sélection des projets:



**Variété des partenaires de mise en œuvre :**

Représentation des divers partenaires de mise en œuvre (ONGs, États membres de l'UE et autres organisations)



**Etape de mise en œuvre, nombre de partenaires de mise en œuvre :**

Nombre de partenaires de mise en œuvre et de pays concernés par intervention  
Etape de mise en œuvre



Center for Evaluation  
and Development

# Le portefeuille du FFU

## Projets R1



Pays	Projet	Partenaire de mise en œuvre	Type d'évaluation	Type d'Activités
<b>Éthiopie</b>	STEDE	Mercy Corps	Essai randomisé contrôlé groupé;	Formation des groupes d'associations villageoises d'épargne et de crédit (VSLA)
<b>Gambie</b>	TEKKI-Fii	GIZ	Appariement du score de propension	Enseignement et formation technique et professionnelle (EFTP) et formation complémentaire Business Développement (BD)
<b>Ghana</b>	GrEEn	UNCDF/SNV	Essai randomisé contrôlé stratifié (ERC), Appariement par score de propension (ASP)/concept de discontinuité par régression,	1) Formations légères, accès au financement et formations à l'éducation financière 2) Formations approfondies, stages, des mentorats ou formation et un soutien à l'entrepreneuriat migrants de retour; 3) Services d'incubation et/ou d'accélération des MPME.
<b>Guinée</b>	INTEGRA	ITC	Double Différence (DiD) et pondération	Formation sur les compétences techniques et de gestion et acquisition d'une expérience de travail.
<b>Guinée</b>	INTEGRA	GIZ	Double Différence (DiD) et pondération	Formation des enseignants du primaire sur la façon d'intégrer des modules de « préparation à la vie professionnelle »
<b>Mauritanie</b>	PECOBAT	BIT	Étude qualitative	Amélioration de l'employabilité des jeunes et leur insertion dans un créneau d'emploi porteur : la construction bioclimatique en matériaux locaux
<b>Mauritanie</b>	Promopêche	BIT	Étude qualitative	Amélioration de l'employabilité des jeunes et leur insertion dans un créneau d'emploi porteur : La pêche artisanale
<b>Ouganda</b>	RISE	GIZ	Appariement & étude qualitative	Formation technique de courte durée (TSTT) et une formation en littératie financière et compétences entrepreneuriales (FLES).
<b>Sénégal</b>	PERERBA	ENABEL	Méthodes mixtes : Appariement & étude qualitative	Appui aux 1) jeunes porteurs de projets dans la création d'activités génératrices de revenus, et 2) promoteurs de micro et petites entreprises, visant à développer le micro-entrepreneuriat rural tout au long de la chaîne de valeur agroalimentaire



# Le portefeuille du FFU

## Projets R2

Région	Pays	Projet	Agence de mise en œuvre
HoA	Éthiopie	Green Jobs in Leather Sector in Modjo	PIN
		Leather Initiative for Sustainable Employment Creation	UNIDO
	Soudan du Sud	Jobs Creation and Trade Development Project	ITC
	Soudan du Sud	Jobs Création and Trade Développent Project	ITC
	Kenya	Area-based livelihood initiative Garissa (ABLI-G)	DRC, NRC
SLC	Niger	Création d'emplois et d'opportunités économiques à travers une gestion durable de l'environnement dans les zones de transit et départ au Niger	SNV, MAECI, DGCS, ENABEL
		Durabilité de l'Environnement et Stabilisation Economique sur la Route de Transit (D.E.S.E.R.T.)	AICS
	Burkina Faso	TUUMA - Appui a la compétence professionnelle, l' entreprenariat l'emploi des jeunes et des femmes dans les régions rurales du Burkina Faso	ADA
	Sénégal	Soutenir les entrepreneurs et les très petites et moyennes entreprises (TPME) en Afrique de l'Ouest	I&P
	Cote D'ivoire		

# Questions d'évaluation

---

- **QE 1: Contribution à l'emploi et aux compétences (impact)**
- **QE 2: Contribution à la résilience et aux moyens de subsistance (impact)**
- **QE 3: Analyse coût-efficacité (efficience)**
- **QE 4: Contribution aux résultats attendus et inattendus**
- **QE 5: Inclusion des groupes vulnérables (impact)**
- **QE 6: Cohérence et valeur ajoutée de l'UE (Cohérence)**



Center for Evaluation  
and Development



# Approches de l'évaluation du portefeuille

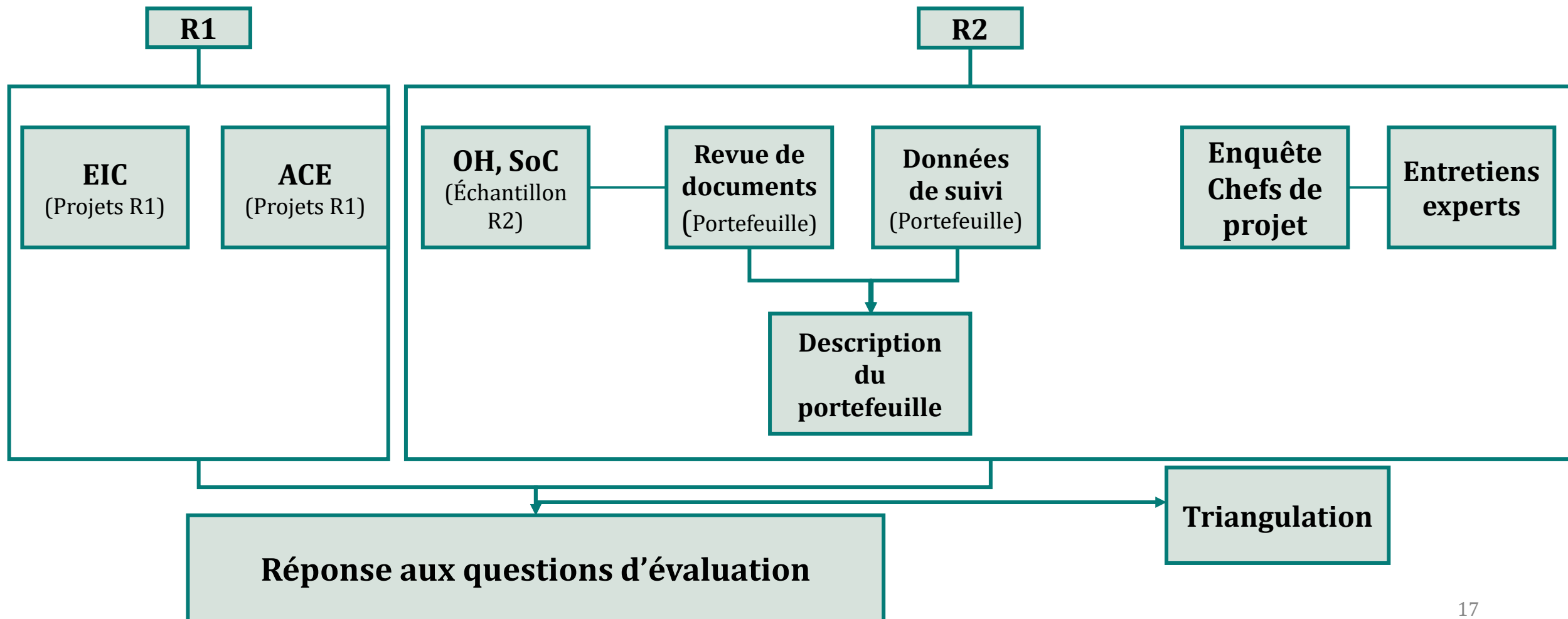
---

## Approche intégrée et simultanée avec triangulation

Outil	Couverture
<b>Enquête auprès des chefs de projet</b>	Chef de projet sur la totalité des projets (84)
<b>Revue de documents</b>	Documentation des 84 contrats et 48 décisions
<b>Données de suivi</b>	Tous les documents de suivi des 84 contrats
<b>Collecte des résultats</b>	10 contrats échantillonnés dans la région SLC (Niger, Burkina Faso, Sénégal et Côte d'Ivoire) et de la Corne de l'Afrique (Éthiopie, Ouganda, Soudan du Sud et Kenya)
<b>Collecte de données</b>	Sept contrats échantillonnés dans l'ensemble du SLC (Niger, Burkina Faso, Sénégal et Côte d'Ivoire) et HoA (Ethiopie, Ouganda et Kenya)
<b>Entretiens avec experts</b>	Délégations de l'UE sur l'ensemble du portefeuille (25-30) Chefs de projets (20 – 25)
<b>Domaine de résultat 1</b>	Contrat du domaine R1 (Ethiopie, Mauritanie, Gambie, Ghana, Guinée, Sénégal, Ouganda)



## Approche intégrée et simultanée avec triangulation



## Approche quantitative

- *Enquête auprès des chefs de projet*
- *Analyse coût-efficacité comparative*

## Approche qualitative

- *Collecte des résultats (OH)*
- *Collecte de données (SoC)*
- *Entretiens avec experts*

# Résultats préliminaires

---

## **Amélioration de l'employabilité des bénéficiaires des formations (Ouganda –RISE et Gambie – Tekki Fii)**

### **Confiance généralisée des bénéficiaires sur les compétences apprises et possibilité d'emploi**

- Impact positif et significatif sur l' auto-perception que le répondant de sa capacité à relever avec succès les défis du marché du travail (RISE-Ouganda, Tekki Fii-Gambie)
- Peu d'employeurs ont embauché des personnes qualifiées – Préférence pour des membres de famille non qualifiés (Niger, Burkina Faso, Éthiopie, Ghana, Guinée)

**Impacts positifs et significatifs sur l'emploi dans certains pays (Ouganda – RISE, Éthiopie – STEDE, Ghana – GrEEn, Gambie – Tekki Fii et Guinée – INTEGRA ITC Mauritanie – PECOBAT et Promopêche).**

**Création d'emplois centré sur les associations villageoises ou l'auto-emploi**

## **Sur les bénéficiaires des formations**

- En général, nombre limité d'emplois créés – manque d'opportunités d'emplois dans les deux régions
- Désavantage perçu pour les réfugiés et les femmes – préférence des citoyens au détriment des réfugiés (HoA) barrière linguistique - Stigmatisation des femmes qui sont reléguées à des tâches domestiques (SLC)

## Sur les MPMEs

- Effet limité de la création d'entreprises – nombre limité de bénéficiaires ayant lancé leurs propres entreprises
- Manque de capital de lancement pour les MPMEs
  - Ouganda – bénéficiaires en attente de capital
  - Éthiopie (LISEC) – bénéficiaires en attente d'outils de lancement
  - Ghana – certain bénéficiaires ont reçu des capitaux, d'autres ont eu accès à des crédits
- Confiance générale des bénéficiaires quant à leur capacité de créer leurs entreprises

## Sur les associations villageoises

- Peu d'associations dans la région HoA ont employé de nouvelles personnes malgré une amélioration générale de leurs activités
- Dans la région SLC, les associations prennent plus de risques et créent plus d'emplois en comparaison à la région HoA

- Amélioration des compétences et apprentissage de nouvelles compétences selon les bénéficiaires.
- **Les formations aux compétences générales et entrepreneuriales** ont produit plus d'effets positifs sur l' amélioration des compétences
- La formation en connaissances financières et en compétences entrepreneuriales (FLES) a plus d'impact que les compétences techniques pour encourager la recherche d'emploi et l'emploi salarié

**La plupart des projets ont trouvé un effet positif et significatif entre les compétences enseignées et les compétences en demande.**

**Les compétences envisagées se sont avérées conformes aux exigences des marchés locaux de l'emploi.**

- **Effets Positifs** : Ouganda – RISE, Ethiopie – STEDE, et Gambie – Tekki Fii
- **Pas ou peu d'effets**: Guinée – INTEGRA GIZ
- **Preuves solides (qualitatives)**: Guinée – INTEGRA ITC, Mauritanie – Promopêche et Mauritanie – PECOBAT

Effet positif observé sur l'ensemble du portefeuille



## Efforts d'alignement des compétences dans la planification

- En général, les études de marché menées avant les projets
- Implication du secteur privé dans la
  - Planification
  - Etude du marché
  - Activités de formation

**Au Kenya :** l'Autorité nationale de la formation industrielle (NITA) a fourni le programme de formation et Aide au recrutement de formateurs

**En Éthiopie:** l'Institut de développement de l'industrie du cuir (LIDI) a soutenu le développement du programme de formation et l'analyse du marché du cuir

**En Mauritanie:** l'Institut National de la Formation Technique et Professionnelle a participé à l'élaboration des programmes PECOBAT et Promopêche

**Malgré les faibles taux d'emploi, la formation professionnelle a contribué à améliorer les moyens de subsistance**

**Faible effet des interventions du Fonds fiduciaire sur l'ensemble du portefeuille sur l'amélioration de la résilience des bénéficiaires**

## **Sur les formations professionnelles:**

- **Des impacts positifs et significatifs:** Ouganda – RISE, Ethiopie – STEDE, Ghana – GrEEn, Gambie – Tekki Fii
- **Augmentation de revenus:** Ouganda – RISE, Ghana – GrEEn,
- **Pas d'impact statistiquement significatif sur le revenu (pour l'instant):** Guinée – INTEGRA ITC
- **Changement observé sur le mode opérationnel des MPMEs sur l'ensemble du portefeuille:**
  - Augmentation du chiffre d'affaires et de revenus
  - Création d'emplois

## Sur le soutien aux MPMEs:

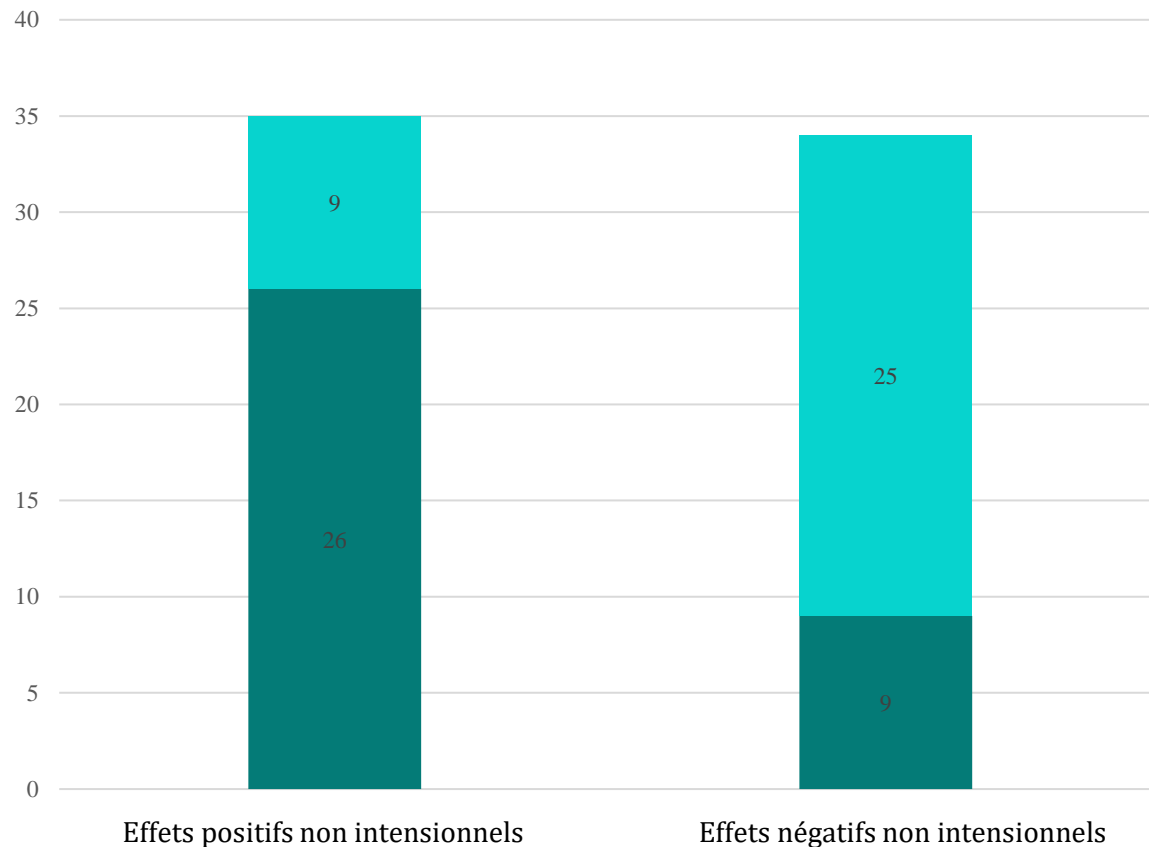
- **Augmentation de revenus** chez les jeunes ayant lancé leurs propres MPMEs:
  - Amélioration des moyens de subsistance (Cote d'Ivoire, Senegal...)
  - Meilleur soutien à la famille
  - Création d'emplois
- **Diversification des sources de revenus:** Ouganda, Niger, Burkina Faso
  - Plus de sécurité des affaires

## Difficultés:

- Manque de capital de lancement
- Incapacité d'obtenir des crédits
- Manque de kits d'installation



## Effets non intentionnels PMS




- Présence des effets positifs non intentionnels – 26 projets
- Présence des effets négatifs – 9 projets



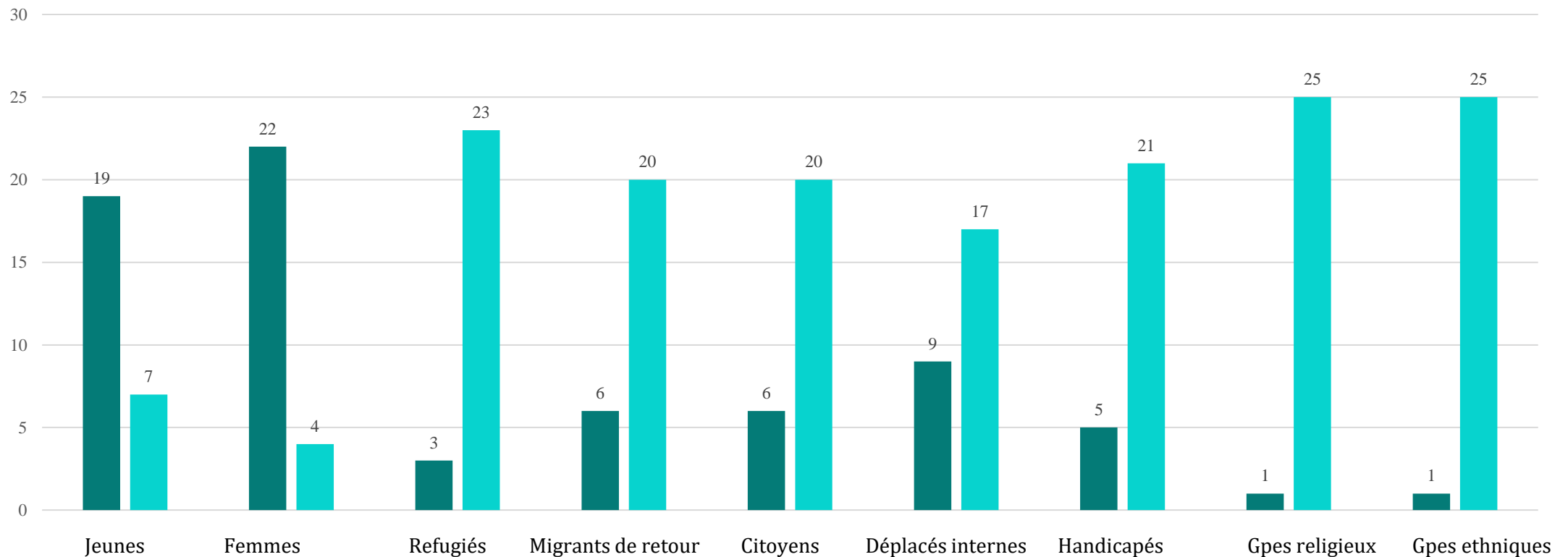
# Effets intentionnels et non intentionnels

## Groupes affectés par les Effets non intentionnels PMS

 Cibles affectées par les effets positifs inattendus

 Cibles non affectées par les effets positifs inattendus


Résultats positifs et inattendus



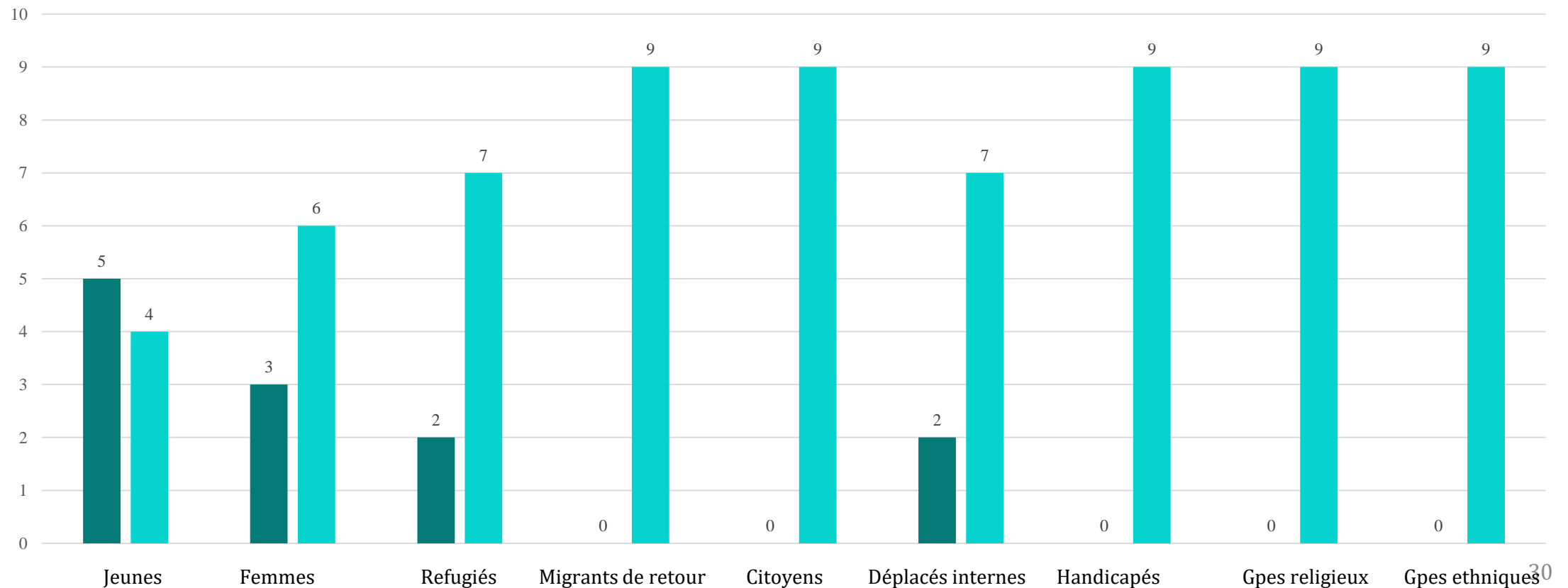


## Groupes affectés par les Effets non intentionnels PMS

 Cibles affectées par les effets négatifs inattendus

 Cibles non affectées par les effets négatifs inattendus

### Résultats négatifs inattendus

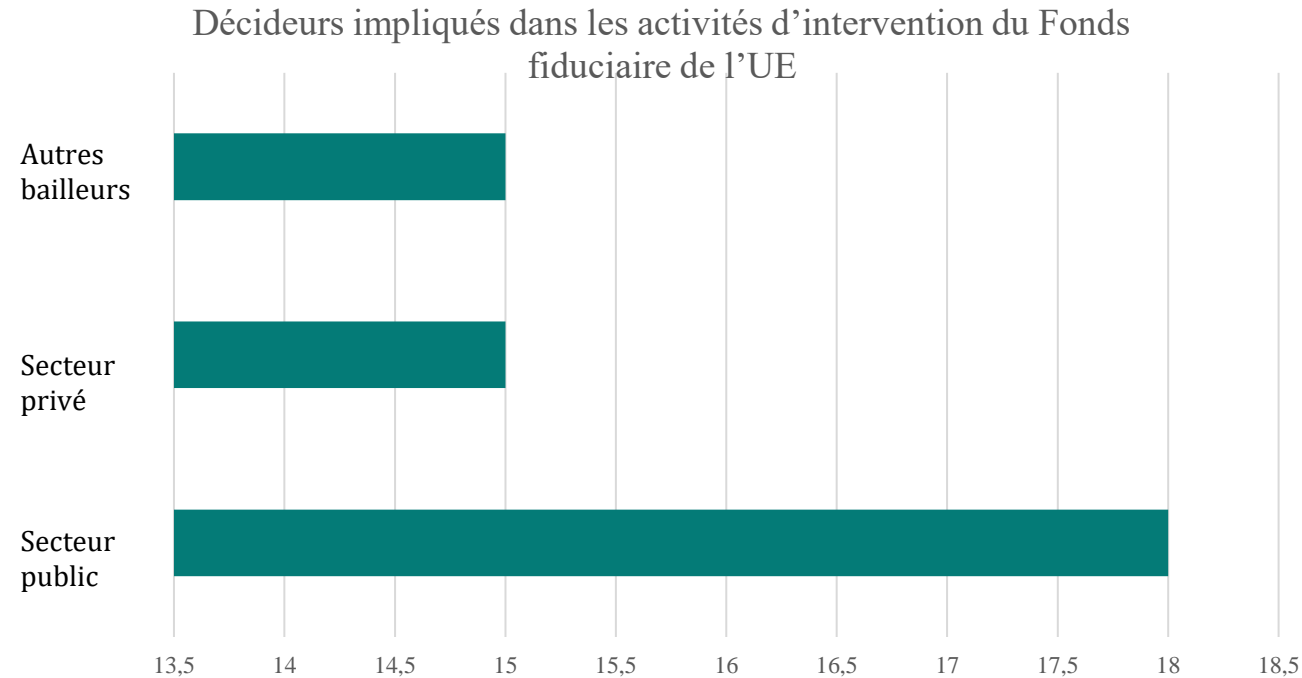


## Intentions de migration

- **Effets positifs sur les intentions de migration interne**
  - Après les **formations les jeunes se focalisent sur les AGR au niveau local** – Burkina Faso, Éthiopie
  - **Abandon de la migration circulaire** au profit de l'agriculture maraichère – Niger
  - Intentions de **retour à domicile pour certains réfugiés** – Ouganda, Soudan du Sud

## Contribution aux changements de politique

### Implication des Décideurs dans les projets

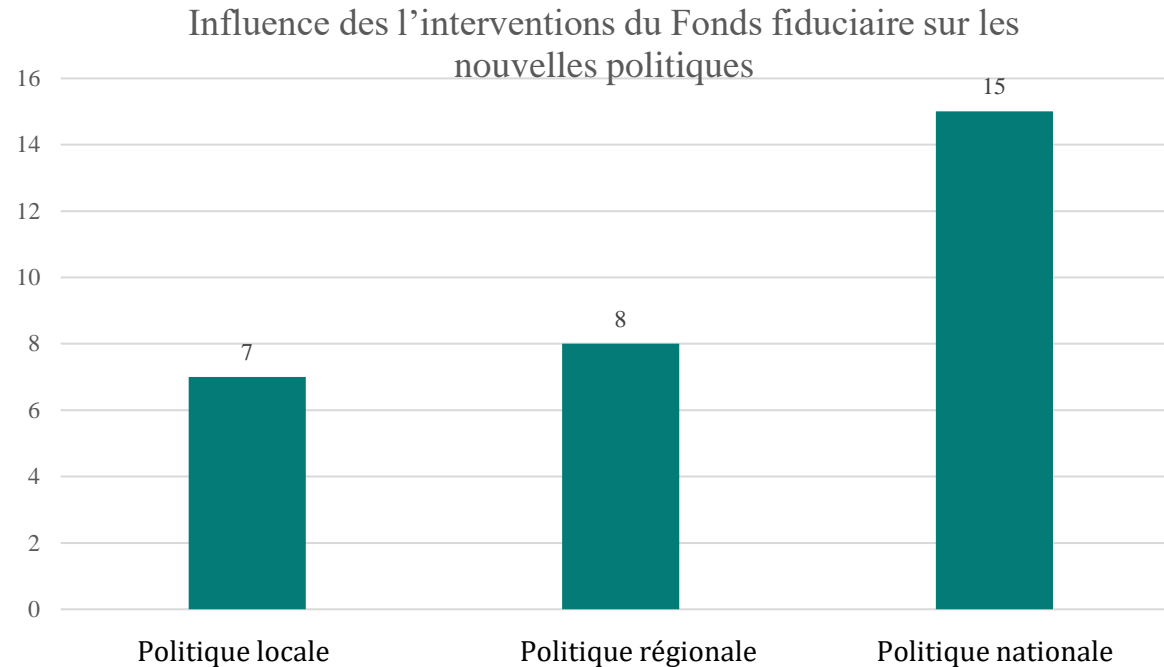


N = 39



## Contribution aux changements de politique

### Implication dans l'adoption de nouvelles politiques



- Introduction de Nouvelles politiques
- Application de politiques existantes

#### **Example:**

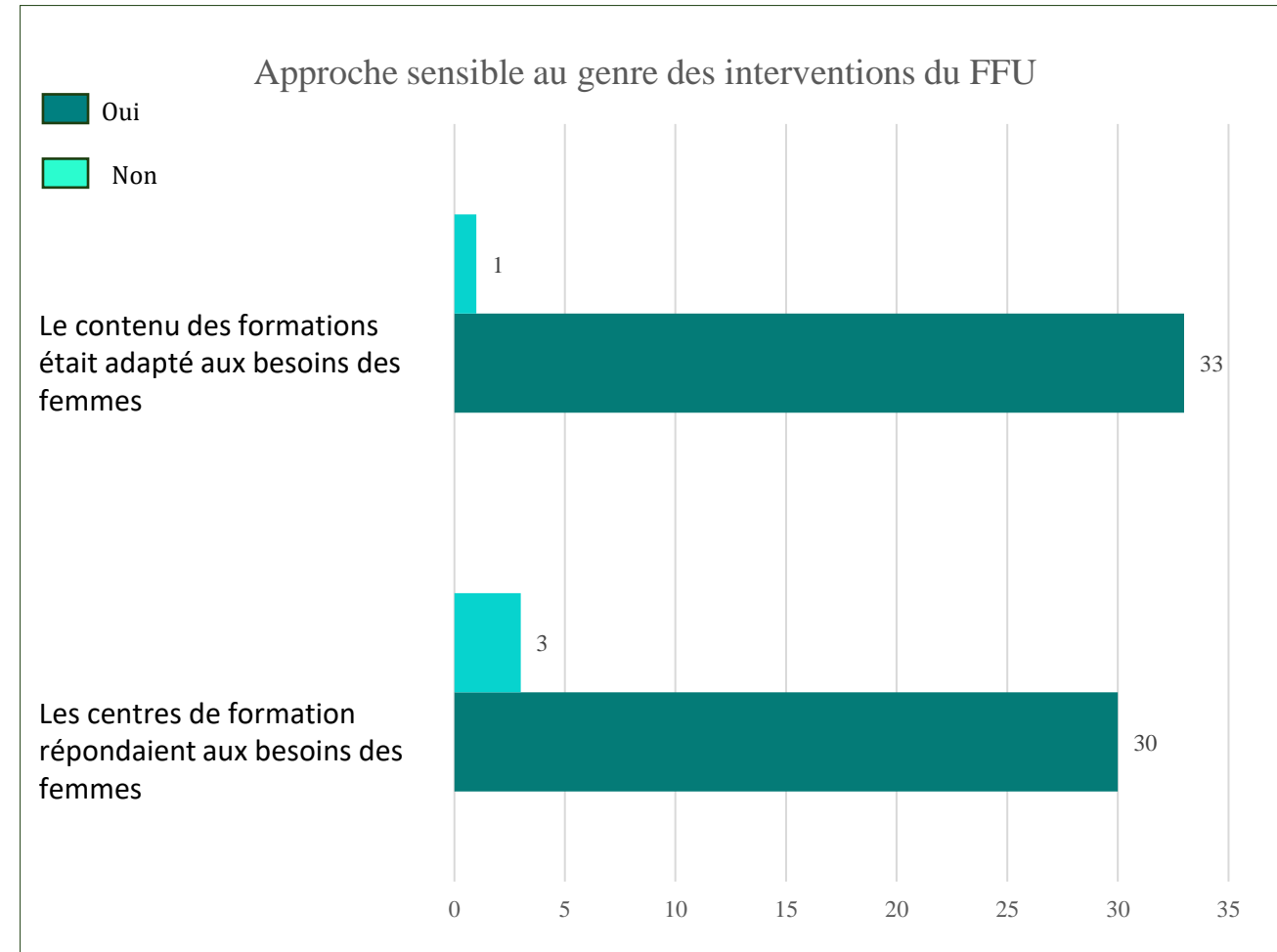
Allocation budgétaire à l'emploi des jeunes par les municipalités au Niger

## Sensibilité du genre dans la mise en œuvre

La plupart des programmes de formation ont été conçus et mis en œuvre de manière à tenir compte de l'égalité des sexes.

Discriminations positives en faveur des femmes

Les contextes socio-culturels ont posé une entrave à l'atteinte des objectifs de ciblage et de résultats



## Effet sur la création d'emploi

- Difficultés pour les femmes et les réfugiés à trouver un emploi - **Kenya, Ouganda**
- Les femmes plus confrontées à des tâches domestiques ce qui limite leurs chances pour l'emploi – **PECOBAT/Promopêche - Mauritanie**
- Peu de femmes ont lancé leurs propres MPMes par manque de capital – **Ensemble du portefeuille**
- Les femmes dans les associations villageoises ont amélioré leurs moyens de subsistance – **Burkina Faso**



Center for Evaluation  
and Development



# Conclusions préliminaires et leçons appries

---



# Conclusions préliminaires

- **Sur l'employabilité, la création d'emplois et les compétences**
  - Amélioration de l'employabilité des bénéficiaires en raison de leur confiance dans les compétences acquises.
- **Sur la résilience et moyens de subsistance**
  - Amélioration des interactions sociales et, dans de nombreux cas, des liens entre les réfugiés et les membres des communautés d'accueil
  - Amélioration des moyens de subsistance chez les membres des associations villageoises
  - Peu d'emplois créés chez les bénéficiaires des formations
- **Sur les intentions de migration**
  - Intention de rester dans leur région d'origine et d'améliorer leurs activités
  - Intentions de migration interne chez certains bénéficiaires
  - Intentions exprimées de certains réfugiés de retourner dans leurs pays d'origine



# Conclusions préliminaires

- **Sur la sensibilité du genre**
  - Des barrières socio-culturelles contre la participation des femmes pour certains projets
  - Discrimination positive en faveur des femmes afin d'encourager leur participation
  - Difficultés pour les projets à enrôler les migrants de retour

# Merci

---

## Questions et réactions?